

**STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA
"CASTELLANO"**

Professionisti d'impresa -

Area legale giuslavorista -

- CONSULENZA DEL LAVORO

- CONSULENZA PREVIDENZIALE
- CONSULENZA SINDACALE
- AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AREA FISCALE SOCIETARIA

- TRASFORMAZIONI
- SCISSIONE
- FUSIONE
- CONFERIMENTO
- RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI
- MERGER & ACQUISITION
- gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -
- PIANIFICAZIONE AZIENDALE

Circ. n° 7 del 22/03/2008

CREDITO D'IMPOSTA AL SUD – BONUS ASSUNZIONI

A cura dell'ufficio Studi

*SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1
TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642*

CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT

info@studiocastellano.com

sito web: www.studiocastellano.com

CREDITO D'IMPOSTA AL SUD – NUOVE ASSUNZIONI

IMPORTO

L'art. 69 – bis prevede che i datori di lavoro che nel 2008 impiegheranno a tempo indeterminato giovani al SUD, la concessione per il 2008 – 2009 e 2010 di un credito d'imposta pari a 333 euro al mese per ciascun lavoratore.

In caso di lavoratrici donne il credito d'imposta aumenta a 416 euro.

Per i dipendenti part-time il bonus è proporzionale al numero di ore prestate rispetto al CCNL.

BENEFICIARI

Datori di lavoro che nel periodo 01/01/08 al 31/12/08 aumenteranno il NUMERO di lavoratori a contratto indeterminato.

TERRITORI

Calabria, Campania, Puglia, Basilicata, Sicilia, Sardegna, Abruzzo e Molise.

PERIODO DEL BONUS

Anni 2008 – 2009 – 2010

MODALITÀ

Bisogna fare la MEDIA (U.L.A.) dei lavoratori a tempo indeterminato per il periodo 01/01/07 al 31/12/07, per il NUMERO eccedente si può usufruire del CREDITO d'imposta.

- A) **Importo:** il credito di imposta è pari a 333 euro per ciascun lavoratore assunto e per ciascun mese, elevabile a 416 euro per le lavoratrici cosiddette svantaggiate (articolo 2, lettera f, del regolamento Ce n. 2204/2008). Per i part-time il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate rispetto a quelle del contratto nazionale.
- B) **Requisiti:** il credito d'imposta spetta per ogni unità lavorativa risultante dalla differenza tra il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato mediamente occupati nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2007 e il 31 dicembre 2007. L'incremento della base occupazionale va considerato al netto delle diminuzioni occupazionali verificatesi in società controllate o collegate.

Gli altri requisiti sono:

- 1) i lavoratori assunti per coprire i nuovi posti di lavoro creati non devono avere mai lavorato prima o devono avere perso o essere in procinto di perdere l'impiego precedente o essere portatori di handicap;
- 2) devono essere rispettate le prescrizioni dei contratti collettivi nazionali;
- 3) devono essere rispettate le norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- 4) il datore di lavoro non deve avere ridotto la base occupazionale nel periodo dal 10 novembre 2007 al 31 dicembre 2007, per motivi diversi da quelli del collocamento a riposo.

- C) **Imprese di nuova costituzione:** per i soggetti che assumono la qualifica di datori di lavoro a decorrere dal 1° gennaio 2008, ogni lavoratore dipendente assunto costituisce incremento della base occupazionale. I lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si assumono nella base occupazionale in misura proporzionale alle ore prestate rispetto a quelle del contratto nazionale.
- D) **Adempimenti:** il credito d'imposta va indicato nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta per il quale è concesso ed è utilizzabile esclusivamente in compensazione nell'ambito del modello F24.

DECADENZA

Il diritto alla detrazione decade in ipotesi di:

- numero dei dipendenti è inferiore su base annuale a quelle del 2007;
- i posti di lavoro creati non sono conservati per 3 anni;
- violazioni significative in materia fiscale, contributiva, di sicurezza e condotte antisindacali.

L'efficacia della norma è subordinata all'autorizzazione UE.

Lo Studio Professionale è a disposizione della clientela per le valutazioni e gli approfondimenti delle norme in commento, nonché per la pianificazione di un adeguato *tax planning* fiascale.